



# MÁSTER EN GESTIÓN DE SISTEMAS AERONÁUTICOS

XXXI EDICIÓN (2025/2026)

## CURSO 12

### GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LAS PERSONAS

**Coordinador@s del Curso: MARÍA JESÚS ÁLAVA REYES y JOSÉ JORGE DEL CASTILLO PÉREZ**

#### **Objetivos del Curso**

Que l@s alumn@s:

- Conozcan las competencias adecuadas y las técnicas para poder gestionar, de manera conveniente, eficaz, integradora y mutuamente beneficiosa, los grupos humanos en una Organización.
- Reciban las informaciones claves para implementar planteamientos estratégicos en el ámbito de la Gestión de la Personas.
- Analicen los componentes esenciales del Capital Emocional de las Personas y de su Talento.
- Analicen cómo gestionar la Inteligencia Emocional e identificar y desarrollar habilidades directivas y capacidad de liderazgo, de comunicación, de negociación, de trabajo en equipo y de gestión de los conflictos; obteniendo, con ello, altos niveles de motivación, de creatividad, de compromiso y de integración, de las Personas.
- Valoren la necesidad de gestionar el stress como factor clave para el desarrollo emocional y el control de la seguridad.
- Conozcan cómo desarrollar las capacidades de las Personas y su potencial con políticas y actuaciones apropiadas.
- Valoren las ventajas de plantear y de ejecutar un proyecto colectivo con sentido innovador, práctico y autocrítico y con el equilibrio inteligente de las

emociones y de los intereses, mediante el aprendizaje reflexivo y el compromiso con la mejora continua.

- Conozcan la especialidad de los perfiles competenciales y emocionales de los profesionales de la actividad aérea.
- Discutan y valoren las nuevas competencias en una situación de cambio disruptivo, de acelerada digitalización y de presencia creciente de la I.A.
- Conozcan la regulación y los referentes jurídico-laborales y administrativos en materia laboral, así como las fórmulas de representación y de la negociación colectiva.
- Puedan contrastar experiencias en la Gestión de las Personas, especialmente en el ámbito aeronáutico.

Todo ello con un enfoque práctico y centrado en la actividad aeronáutica.

Se pretende transmitir la experiencia profesional de l@s profesorado@s sobre:

- **La Gestión de los Recursos y la Actuación Estratégica.**
- **Las Personas. La Personalidad y su Conformación: Rasgos, Cultura, Valores y Entorno, Toxicidad y Nutrientes.**
- **La Dirección Estratégica de las Personas ante el Reto de la Innovación: Liderazgo, Cultura y Organizaciones en el Siglo XXI.**
- **La Inteligencia Emocional en el Desarrollo de las Personas.**
- **El Cambio Disruptivo y la Digitalización. Las Competencias Emergentes.**
- **Habilidades Directivas: La Gestión de las Personas, Técnicas de Dirección, Liderazgo y Trabajo en Equipo.**
- **Habilidades Directivas: Técnicas de Negociación y de Gestión de los Conflictos. La Dirección de los Grupos Humanos.**
- **La Gestión de la Marca Personal.**
- **La Comunicación Hábil. El Arte de Presentar.**
- **La Gestión de la Ansiedad y del Estrés.**
- **La influencia del “Factor Humano”, clave en la Cultura de Seguridad.**
- **El Perfil de las Profesiones Aeronáuticas: Los Controladores de la Circulación Aérea y el Personal de Vuelo.**
- **La Gestión de las Personas en Iberia Mantenimiento.**
- **La Gestión Estratégica de las Personas en Aena: De la Planificación al Progreso Profesional.**
- **La Gestión Estratégica de las Personas en Aena: La Actividad y las Profesiones Aeroportuarias.**